



Outil offrir un stage

Objectif : Introduction à la possibilité d'offrir un stage: ses avantages, ses exigences et une liste de coordonnées de départements d'institutions scolaires et de portails web où annoncer votre offre.

Avantages pour l'organisme/expérience pour le stagiaire

Pour l'organisme :

- Aide significative dans l'accomplissement des tâches quotidiennes; permet l'accomplissement de dossiers secondaires ou de projets spéciaux pour lesquels le temps manque généralement.
- Apporte, selon les compétences, une expertise nouvelle ou renouvelée, ainsi qu'un point de vue extérieur.
- Dynamise une équipe par la présence de personnes nouvelles.

Pour le/la stagiaire :

- Permet l'acquisition d'une expérience de travail pratique et professionnel.
- Permet de passer de l'abstrait (les études universitaires) au concret (le monde du travail); appliquer ses connaissances.
- Permet au stagiaire de conforter son choix de carrière.

Type de stages

Il est possible d'offrir un stage crédité dans un cadre scolaire ou bien ouvert à toute personne, rémunéré, ou non rémunéré.

Exigences particulières des stages crédités

- Un nombre d'heures minimal.
- Un encadrement par des personnes ayant une formation ou une solide expérience dans le domaine du stage.
- Un éventail de propositions de tâches variées.
- Une évaluation du stagiaire.

Rémunération

Généralement non rémunéré (par manque de moyens dans le secteur communautaire), le travail du stagiaire à tout avantage a être mis en valeur afin de démontrer la reconnaissance de l'organisme.

Lorsque le budget le permet, offrir une compensation financière est grandement appréciée. Elle peut être de l'ordre du paiement des frais de cours ou simplement des titres de transport, pour couvrir les déplacements.

Rédaction d'une offre de stage efficace

- Identifier vos besoins et cibler le champ de compétences/départements universitaires ou autres, qui vous intéresse (informatique, politique, communication, histoire, ingénierie, etc.).
- Identifier votre capacité d'encadrement (temps, compétences de l'équipe).
- S'informer des périodes de stages ou des dates de tombées pour les départements visés (ou établir une date permettant un espace-temps pour des entrevues).
- Créer une offre de stage détaillant les échéances, les besoins et les tâches, les apprentissages/aptitudes générés. Être le plus clair et le plus concis possible.

[Consultez notre offre de stage pour l'hiver 2016](#)

Les prochaines étapes

Analyse et sélection des CV reçus et entrevues.

Note: Un accusé de réception est toujours apprécié, de même qu'une réponse d'acceptation ou de déclin.



Choix d'un ou d'une stagiaire

Le choix d'un ou d'une bonne stagiaire est déterminant dans l'apport dont chaque parti bénéficiera. Choisir une personne dont les objectifs rencontrent ceux du stage assurera une plus grande motivation et donc, une meilleure efficacité. Il est aussi important de proposer des tâches intéressantes, variées, et respectant les attentes et les préférences de la personne.

Un stage mal encadré ou une personne peu intéressée peut considérablement alourdir votre charge de travail. Pensez-y!

Encadrement

Offrir un encadrement présent, sans être trop directif est l'idéal. Il est possible d'offrir des méthodes permettant de structurer le travail afin de permettre une meilleure autonomie.

Voir un exemple. [Planification hebdomadaire](#)

Proposer une évaluation mi-parcours (bi-partite) du stage peut permettre de mieux aligner la suite du stage en fonction des attentes des deux partis.

L'existence d'encadrement démontre un sérieux, un professionnalisme qui semblent apprécié des institutions scolaires.

Reconnaissance

La reconnaissance par les institutions scolaires se gagne et constitue un atout important à un bon roulement de stagiaires. Offrir un bon stage bien encadré et correspondant aux exigences demandées sera rentable à moyen ou à long terme.

Le RQGE fonctionne avec un ou deux stagiaires par session, qui accomplissent un travail remarquable et non négligeable que vous avez le plaisir de pouvoir constater à travers tous les services qui vous sont offerts (consultez le rapport d'activité pour en savoir davantage). À raison de 14h/semaine, ou plus, le **travail des stagiaires représente annuellement plus de 1200 heures**. On ne saurait s'en passer.

Un gros merci à tous nos stagiaires!